Paula Knight

Directrice générale
Association des services aux immigrants de la Nouvelle-Écosse (ISANS) et présidente de l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA)

Paula Knight est la directrice générale de l'Association des services aux immigrants de la Nouvelle-Écosse (ISANS), le plus important organisme de services d'établissement pour les immigrants au Canada atlantique, et elle est également présidente de l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA).

Forte de plus de 25 ans d'expérience en leadership exécutif dans les secteurs des soins de santé, de la technologie, du logement social et du secteur à but non lucratif, Paula est reconnue pour sa capacité à apporter des transformations systémiques en matière d'inclusion grâce à l'innovation stratégique, à une approche centrée sur l'humain et à un engagement constant envers l'impact social. Elle a occupé des postes de direction chez Microsoft, Cancer Care Ontario et Toronto Community Housing, où elle a piloté des initiatives transformationnelles favorisant l'équité, élargissant l'accès numérique et renforçant la résilience des communautés au sein de systèmes complexes.

À la tête d'ISANS, Paula redéfinit l'approche future en matière d'établissement des immigrants en Nouvelle-Écosse en alignant stratégiquement les services sur l'évolution des politiques d'immigration, les changements du marché du travail et les aspirations diverses des nouveaux arrivants. Elle favorise la collaboration intersectorielle et l'innovation en matière de services, en concevant des programmes inclusifs qui permettent aux immigrants de s'épanouir, tout en stimulant la croissance économique et en bâtissant des communautés dynamiques.

Les contributions de Paula ont été reconnues à l'échelle nationale, notamment par l'attribution des médailles du jubilé d'or et du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II, ainsi que par le prestigieux Chairman Award de Microsoft. Paula est également passionnée par le mentorat des femmes leaders. Elle est membre fondatrice de l'Initiative for Women in Business, du Judy Project à la Rotman School of Management, et coauteure de l'ouvrage *The Collective Wisdom of High Performing Women*.

Emmanuel Nahimana
Directeur général adjoint
La Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE)

Originaire du Burundi, monsieur Nahimana est arrivé au Canada en 2001. Il est détenteur d'une licence en langue et littérature françaises de l'Université du Burundi, ainsi que d'une maîtrise en éducation et diversité de l'Université Simon Fraser.

Monsieur Nahimana a été le gestionnaire de l'Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse depuis 2013. À ce poste, il a élaboré des plans stratégiques, a identifié et traité les tendances émergentes sur l'immigration et a géré les ententes de contribution et coordonné les activités liées au financement. Monsieur Nahimana a également travaillé pour Patrimoine canadien pendant un an comme conseiller principal au *Programme de soutien aux communautés, au multiculturalisme et à la lutte contre le racisme*.

Metropolis Canada

L'honorable Lena Metlege Diab

Ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada

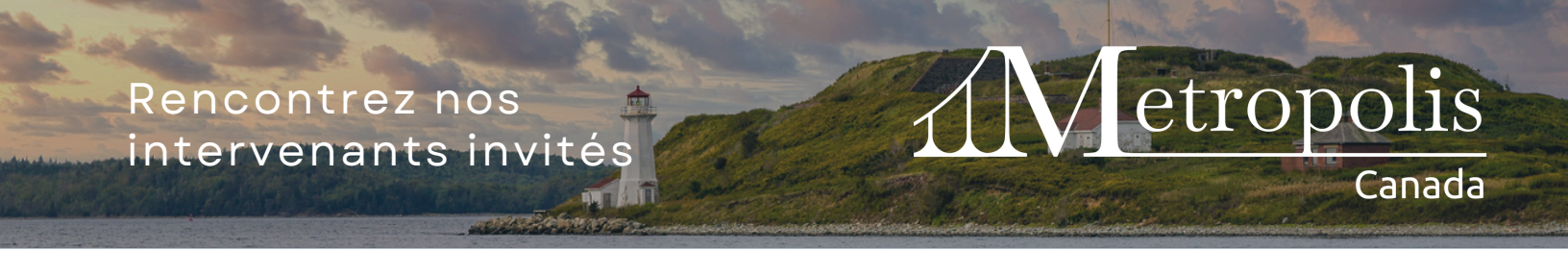
L'honorable Lena Metlege Diab a été élue pour la première fois députée de Halifax-Ouest en 2021, puis réélue en avril 2025. Elle a été nommée ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté en mai 2025.

La ministre Diab a été élue à l'Assemblée législative de la Nouvelle-Écosse en 2013, puis réélue en 2017, et a siégé au Conseil exécutif pendant ces deux mandats. En plus d'occuper le poste de ministre de l'Immigration, elle a été la première femme procureure générale et ministre de la Justice de la province. Elle a également occupé les fonctions de ministre des Affaires acadiennes et de la Francophonie et de ministre du Travail et de l'Enseignement postsecondaire.

Avant de se lancer dans la politique, la ministre Diab était propriétaire d'une petite entreprise, avocate et bénévole active. Elle a exercé le droit à Halifax pendant plus de 20 ans, a siégé à plusieurs commissions d'arbitrage et a reçu le titre de conseillère de la Reine pour ses services rendus à la profession juridique.

Son engagement communautaire et son bénévolat considérables lui ont valu de nombreuses distinctions, notamment la Médaille du jubilé de platine de la Reine Elizabeth II, le prix Progress Women of Excellence (femmes d'excellence de Progress), le prix Outstanding Professional of the Year (professionnel exceptionnel de l'année) décerné par la Chambre de commerce libano-canadienne, et le prix Lorita Star décerné par le Conseil des ambassadeurs de la Ligue arabe.

La ministre Diab est titulaire d'un baccalauréat ès arts de l'Université Saint Mary's, ainsi que d'une maîtrise en administration publique et d'un diplôme en droit de l'Université Dalhousie. Elle a également suivi une formation en médiation, en droit collaboratif de la famille et en négociation fondée sur les intérêts.



L'honorable Nolan Young

Ministre du Travail, des Compétences et de l'Immigration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

L'honorable Nolan Young a été élu pour la première fois à l'Assemblée législative de la Nouvelle-Écosse en tant que député de Shelburne en 2021, et il a été réélu en 2024.

Il a été nommé au Conseil exécutif de la Nouvelle-Écosse en décembre 2024 à titre de ministre du Travail, des Compétences et de l'Immigration, ministre responsable de la Apprenticeship and Trades Qualifications Act, et ministre responsable de la Workers' Compensation Act (à l'exception de la partie II).

Il est ancien conseiller municipal et maire adjoint de Shelburne, ainsi qu'ancien formateur au campus de Shelburne du NSCC.

Avant son entrée en politique, il a travaillé pendant de nombreuses années à plusieurs échelons dans le domaine de la construction.

Rencontrez nos intervenants invités

Metropolis Canada

Dr Shannon Dea

Provost et Vice-présidente affaires académiques et recherche

Saint Mary's University

La Dr Shannon Dea est provost et vice-présidente aux affaires académiques et à la recherche à l'université Saint Mary's, où elle dirige les portefeuilles académiques et de recherche de l'université. À ce titre, elle est chargée de promouvoir l'excellence académique, de favoriser le rayonnement de la recherche et d'assurer l'allocation stratégique des ressources afin de soutenir les priorités institutionnelles.

Avant de se joindre à l'Université Saint Mary's, Dr Dea a occupé le poste doyenne de la Faculté des arts à l'Université de Regina de 2020 à 2025.

Dr Dea est titulaire d'un doctorat (Ph. D.) en philosophie de l'Université Western, d'une maîtrise (M.A.) en philosophie de l'Université Queen's et d'un baccalauréat (B.A.) en philosophie et en russe à l'Université de Waterloo. Ses recherches portent notamment sur la liberté académique, la réduction des méfaits et la philosophie féministe. Elle est l'auteure de nombreux articles scientifiques et chapitres d'ouvrages, et son livre Beyond the Binary: Thinking about Sex and Gender, qui en est maintenant à sa deuxième édition, est largement reconnu pour son approche accessible et rigoureuse de la théorie du genre.

En plus de ses fonctions académiques et administratives, Dr Dea a occupé des postes de direction à titre de vice-présidente du conseil d'administration de la MacKenzie Art Gallery et présidente de l'association Western Canadian Deans of Arts, Science, and Indigenous Studies. Son travail témoigne d'un engagement profond envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'autochtonisation dans l'enseignement supérieur.

Corinne Prince

Conseillère spéciale
AEC-Metropolis

Corinne a pris sa retraite en juillet 2023 après avoir passé près de 33 ans au sein du gouvernement fédéral, notamment au CRTC, au Secrétariat d'État, à Développement des ressources humaines Canada et à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

Au cours de sa carrière, Corinne a dirigé la croissance et la transformation d'un certain nombre de programmes fédéraux, notamment le Programme canadien de prêts aux étudiants, le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers, les programmes de mobilité de la main-d'œuvre, le portail d'immigration Se rendre au Canada, le Programme des travailleurs étrangers temporaires, la Classification nationale des professions, l'Information sur le marché du travail, l'Information sur les carrières, les programmes de compétences essentielles, le programme d'établissement et le programme de réinstallation. Elle a également dirigé les changements législatifs à la Loi fédérale sur les prêts aux étudiants, à la Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants, à la Loi sur la faillite et l'insolvabilité et à la Loi sur les langues officielles.

Rencontrez les présidents
de nos scéances plénières

Metropolis
Canada

Patrick MacKenzie,
Président et directeur général
L'*Immigrant Employment Council of British Columbia*

Patrick MacKenzie a consacré sa carrière à l'intersection entre les personnes et l'économie. Pour lui, l'immigration est bien plus qu'un domaine de politiques publiques : c'est un levier pour créer une économie plus dynamique et prospère, dans laquelle les individus et les communautés peuvent s'épanouir. Patrick est convaincu que lorsque les personnes réussissent, la société dans son ensemble en bénéficie, et il a défendu cette vision tout au long de sa carrière au sein de la fonction publique, d'un bout à l'autre du pays.

Fort de près de 20 ans d'expérience dans la fonction publique, dont une décennie à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Patrick a occupé des postes clés à Ottawa et à Vancouver. Il y a fait progresser, en collaboration avec des partenaires des secteurs public et privé, des dossiers majeurs touchant les populations autochtones et immigrantes. Son expertise couvre l'intégration économique des immigrants, la reconnaissance des compétences et des titres de compétence, ainsi que la mobilité de la main-d'œuvre, des domaines qu'il considère essentiels pour libérer tout le potentiel du Canada. Défenseur d'un dialogue réfléchi, Patrick bénéficie d'un réseau de relations qui lui offre une perspective unique sur les réalités et les aspirations des communautés, de même que sur celles de l'économie dans son ensemble. Son approche axée sur les personnes se reflète tant dans son style de leadership que dans les partenariats durables qu'il établit avec les employeurs et les immigrants.

Animé par cet engagement envers une croissance inclusive, Patrick continue de contribuer de manière significative au progrès économique et social, en plaçant le potentiel humain au cœur de son action.

Rob Roberts
Rédacteur en chef du
National Post

Rob Roberts, qui occupait des fonctions éditoriales de haut niveau à La Presse canadienne depuis la fin de 2015, a quitté l'agence afin d'assumer le poste de rédacteur en chef du National Post.

M. Roberts a amorcé sa carrière dans le domaine de la radio avant d'occuper des postes éditoriaux au sein de journaux à Halifax, Ottawa, Montréal et Toronto. Il faisait partie de l'équipe fondatrice du National Post basé à Toronto et y a occupé le poste de rédacteur national avant de se joindre à La Presse canadienne en décembre 2015.

Il a ensuite été chef du bureau de l'Atlantique de La Presse canadienne, avant d'être appelé, à titre intérimaire, au siège social de l'agence à Toronto en mai afin d'appuyer Andrea Baillie, rédactrice en chef adjointe et rédactrice en chef par intérim. Dans ce rôle, M. Roberts assurait la coordination de la couverture journalistique entre les différents bureaux et services, en étroite collaboration avec les autres membres de la haute direction de La Presse canadienne.

Tony Keller
Chroniqueur
The Globe & Mail

Tony s'est joint à The Globe & Mail en 1991 à titre d'éditorialiste. Au cours d'une carrière de plus de 30 ans, il a également occupé les postes de rédacteur en chef du Financial Post Magazine, de directeur de la rédaction de Maclean's et d'animateur de nouvelles à la télévision sur BNN (maintenant BNN-Bloomberg). Il est revenu à The Globe & Mail en 2013 pour devenir rédacteur en chef des pages éditoriales du journal, poste qu'il a occupé jusqu'en 2022.

Originaire de Montréal, il est diplômé de l'Université Duke et de la faculté de droit de l'Université Yale. Il a également été chercheur invité à la Faculté de droit de l'Université de Toronto ainsi qu'au Wilson Center à Washington, D.C. Il a été nommé à trois reprises au Prix national du journalisme dans la catégorie éditorialiste, remportant le prix en 2016.

Anil Arora,
Chargé de cours auxiliaire en politiques publiques, John F. Kennedy School of Government, à l'université Harvard, statisticien en chef du Canada, Statistique Canada (2016-2024)

Anil Arora a consacré sa carrière à créer des partenariats avec le secteur privé, le milieu universitaire et les trois ordres de gouvernements, de même qu'à l'échelle internationale. Il a travaillé à établir une culture d'innovation et à trouver des solutions numériques complexes et de transformation, contribuant à renforcer la confiance des consommateurs et des citoyens ainsi que la pertinence et l'influence des organisations. M. Arora a été nommé statisticien en chef du Canada en septembre 2016. En tant que dirigeant de l'organisme national de statistique, il y a orienté les améliorations apportées à la gouvernance numérique et à l'infrastructure technologique et des données. À ce titre, il a corédigé et contribué à orienter la stratégie de données du gouvernement du Canada.

Possédant une grande expérience des secteurs public et privé et ayant dirigé des forums internationaux d'influence de l'Organisation de coopération et de développement économiques et de l'Organisation des Nations Unies, M. Arora a contribué à façonner le paysage numérique et des données au pays et dans le monde.

Il offre actuellement des services de consultation à l'échelle internationale auprès de la Banque mondiale, en aidant des pays à établir des stratégies robustes en matière de données et de numérique. Il a conseillé des PDG, des premiers ministres, des ministres et des sous-ministres et a dirigé des missions commerciales à l'étranger.

Auteur de plusieurs articles, Anil Arora donne régulièrement des conférences, notamment à titre de conférencier principal, et est un leader d'opinion recherché. Il enseigne la gouvernance et le leadership numériques dans le secteur public en tant que chargé de cours auxiliaire à la Harvard Kennedy School. M. Arora a dirigé des organisations complexes et de grande ampleur comptant des dizaines de milliers d'employés et dotées de budgets de plusieurs milliards de dollars. Il a occupé des fonctions stratégiques de haut niveau dans les domaines des sciences, des politiques, de la prestation de programmes et de la réglementation dans les secteurs gazier et pétrolier, des mines et minéraux critiques, de la foresterie, du nucléaire, de la santé publique, de l'innocuité des médicaments, des aliments, des matériels médicaux et des produits de santé naturels.

M. Arora s'est vu décerner de nombreuses marques de reconnaissance, dont une pour ses qualités d'innovateur en 2023. En 2022, il a figuré au tableau d'honneur des 25 immigrants au Canada et a remporté le prix pour les décideurs en 2022. Par ailleurs, il a reçu plusieurs prix de leadership décernés par le milieu des affaires et de l'Association professionnelle des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada entre 2009 et 2024.

Anil est profondément engagé envers la prise de décisions fondée sur des données probantes, l'utilisation responsable des données et des technologies pour créer de la valeur, l'accompagnement des organisations pour tirer profit de la diversité et de l'inclusion comme avantage concurrentiel, ainsi que la construction de collectivités saines et durables au bénéfice de l'ensemble des citoyens.

Anil est titulaire d'un baccalauréat (BSc) en géologie pétrolière de l'Université de l'Alberta (1985), d'un certificat d'études supérieures en leadership et gouvernance du secteur public de l'Université d'Ottawa (2009) et est diplômé du Programme avancé de leadership de l'École de la fonction publique du Canada. Il a également suivi des études en informatique et en gestion.

Dr. Rupa Banerjee

Titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur l'inclusion économique, l'emploi et l'entrepreneuriat des immigrantes et immigrants au Canada

La Dr Rupa Banerjee est titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur l'inclusion économique, l'emploi et l'entrepreneuriat des immigrantes et immigrants au Canada, et professeure en gestion des ressources humaines et en comportement organisationnel. Ses principaux intérêts de recherche portent sur l'intégration professionnelle des nouveaux immigrants au Canada. Elle s'intéresse tout particulièrement aux barrières institutionnelles auxquelles sont confrontés les nouveaux arrivants sur le marché du travail canadien.

Par ailleurs, ses travaux portent sur la diversité en milieu de travail et la discrimination ethno-raciale, notamment en ce qui concerne les immigrants de deuxième génération. Les recherches de la Dr Banerjee ont été publiées dans des revues scientifiques reconnues telles que *International Migration Review*, *Ethnic and Racial Studies*, *Journal of International Migration and Integration*, *Journal of Labor Research et Relations industrielles/Industrial Relations.*

Rencontrez nos intervenants en scéance plénière

Metropolis Canada

Dr Ather Akbari

Professeur, président du groupe *Atlantic Research Group on Economics of Immigration, Aging and Diversity*, à Saint Mary's University

Dr Ather Akbari est professeur d'économie à l'université Saint Mary's, à Halifax, Canada. Il est économiste du travail et s'intéresse particulièrement aux questions liées à l'économie de l'immigration et de l'éducation. Il a publié plusieurs articles dans des revues universitaires révisées par les pairs sur les finances publiques et les répercussions de l'immigration sur le marché du travail au Canada. Il a également mené des projets de recherche sur l'immigration pour le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux du Canada. Il a témoigné à trois reprises devant les Comités permanents parlementaires sur l'immigration.

Ses principaux projets récents sont les suivants : 1) *Immigration in Nova Scotia: Who comes, Who Stays, Who Leaves and Why?* 2) *Impacts of Provincial and Territorial Immigration programs in Canada;* 3) *Satisfaction and Well-being of International Students in Atlantic Canada*. Son projet en cours s'intitule « *Twenty-Five years of Immigration in Atlantic Canada in Statistics* ». Des journaux nationaux et internationaux tels que *The Globe and Mail*, le *Washington Post*, le *Wall Street Journal*, le *New York Times* et le magazine *The Economist* ont cité ses recherches sur l'immigration. Il préside le groupe Atlantic Research Group on Economics of Immigration, Aging and Diversity (ARGEIAD)(ARGEIAD) et a été coordinateur académique du programme de maîtrise en économie appliquée (*Master of Applied Economics (MAE)*) et du programme de certificat post-baccalauréat en économie appliquée (*Post-Baccalaureate Certificate in Applied Economics program (PBCAE)*) à la Sobey School of Business.

Dan Gignac
Chef des Ressources humaines
Murphy Hospitality Group

Dan Gignac est un leader authentique et axé sur les résultats dans le domaine des ressources humaines. Il possède vingt ans d'expérience dans l'alignement des stratégies humaines sur les objectifs commerciaux et dans la création de cultures d'entreprise solides et inclusives. Il est reconnu pour sa capacité à mener des changements organisationnels, à développer des équipes hautement performantes et à favoriser des expériences positives pour les employés.

Dan a passé plus de dix ans dans l'une des plus grandes entreprises de construction et d'infrastructure du Canada avant de rejoindre *Murphy Hospitality Group* en janvier 2022. Il a quitté Brantford, en Ontario, pour s'installer à l'Île-du-Prince-Édouard avec sa femme Emily et leurs trois filles, Callie, Stella et Violet.

En dehors du travail, Dan est un passionné de sport et consacre une grande partie de son temps libre à entraîner une équipe féminine de hockey.

Stephen Harrington

Associé et leader national,
Stratégie de la main-d'œuvre et perspectives
Deloitte Canada

Stephen dirige l'activité *Workforce Strategies & Intelligence* de Deloitte à l'échelle mondiale. Il apporte plus de 25 ans d'expérience dans l'accompagnement des organisations dans la transformation de leurs méthodes d'attraction, de développement et d'engagement des talents.

Il travaille en partenariat avec ses clients pour concevoir et mettre en œuvre des stratégies de gestion des effectifs qui créent de la valeur commerciale et aident les employés à trouver un sens et un impact à leur travail, en particulier à l'heure où les organisations naviguent vers l'avenir du travail et l'ère de l'IA. L'expertise de Stephen couvre l'attraction et la fidélisation des talents, la proposition de valeur pour les employés, la rémunération, la planification de la relève, la modélisation des compétences, la planification des effectifs et le développement du leadership.

Il écrit et intervient également régulièrement sur l'avenir du travail, l'innovation et les tendances en matière de main-d'œuvre, et a publié plusieurs articles sur ces sujets.

Metropolis Canada

Vanessa Chouinard

Sous-ministre adjointe
Ministère du Travail, des Compétences et de l'Immigration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Vanessa est sous-ministre adjointe au ministère du Travail, des Compétences et de l'Immigration, où elle assiste le sous-ministre et le ministre et assure la direction des divisions Sécurité, Immigration et Croissance démographique, ainsi que de l'agence *Nova Scotia Apprenticeship Agency*.

Elle apporte son expérience dans les domaines du pétrole et du gaz, des services professionnels et de la fonction publique, en mettant l'accent sur la stratégie, la gestion du changement et l'amélioration des services. Depuis qu'elle a rejoint *Service Nova Scotia* en 2008, Vanessa a occupé des postes de direction dans les domaines des services communautaires et de la santé et du bien-être, notamment en dirigeant la santé publique pendant la réponse à la COVID-19 et en soutenant la transformation du système de santé à l'échelle de la province en tant que sous-ministre déléguée de la Santé et du Mieux-être.

Vanessa se passionne pour le développement des leaders et l'amélioration des résultats pour les Néo-Écossais. Elle est titulaire d'un baccalauréat en systèmes d'information de l'université St. Francis Xavier et d'un MBA de l'université Dalhousie.

Metropolis
Canada

Catherine Scott

Sous-ministre adjointe
Établissement et citoyenneté, à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)

Catherine Scott occupe le poste de sous-ministre adjointe, Établissement et citoyenneté, à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) depuis mars 2022.

Ses responsabilités couvrent l'intégration des nouveaux arrivants au Canada et leur transition vers la citoyenneté, ainsi que les services liés à l'obtention de passeports. Catherine s'est jointe à IRCC en 2019 à titre de directrice générale, Affaires des réfugiés. Elle a ensuite occupé le poste de sous-ministre adjointe, Politiques stratégiques et des programmes, avant d'assumer ses fonctions actuelles.

Auparavant, elle a travaillé pendant une dizaine d'années à Emploi et Développement social Canada (EDSC) sur des questions liées au marché du travail et aux politiques sociales. Au cours de cette période, elle a dirigé un renouvellement important du programme fédéral de lutte contre l'itinérance. Catherine a mené de vastes consultations pour élaborer la première stratégie d'innovation sociale et de financement sociale du gouvernement du Canada. Elle a également dirigé le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers et lancé la première initiative fédérale visant soutenir le renforcement des capacités au sein des communautés noires canadiennes. Catherine a aussi travaillé pour le Commissariat aux langues officielles, au Bureau du Conseil privé et au ministère du Patrimoine canadien.

Elle est titulaire d'un baccalauréat ès arts en études françaises et en études internationales du Collège Glendon de l'Université York, ainsi que d'une maîtrise en relations internationales de l'Université de Laval.

Shamira Madhany

Directrice générale Canada et
Directrice exécutive adjointe
World Education Services (WES)

Shamira Madhany a rejoint WES en 2018 après plus de vingt ans de service au sein du gouvernement de l'Ontario. Son dernier poste était celui de sous-ministre adjointe pour la santé, l'éducation et les politiques sociales au Cabinet du Premier ministre. Elle a également occupé le poste de responsable en chef de la diversité et de l'accessibilité, veillant à ce que les 62 000 employés atteignent les objectifs en matière d'accessibilité et d'inclusion.

Shamira possède une vaste expérience de collaboration avec des associations d'employeurs, des organismes de réglementation, des organisations à but non lucratif et le secteur postsecondaire. Elle a été l'architecte principale de plusieurs programmes gouvernementaux visant à permettre aux professionnels formés à l'étranger d'obtenir un emploi dans leur domaine.

Shamira est chargée de cours invitée à l'Université Queen's et à la Munk School of Global Affairs and Public Policy de l'Université de Toronto. Elle siège également aux conseils d'administration de Windmill Microlending, de l'Institut Touchstone, du Herzing College Toronto et du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC).

Rencontrez nos intervenants en scéance plénière

Metropolis Canada

Myriam Mekni

Directrice Générale
Centre Catholique pour Immigrants d'Ottawa

Myriam Mekni est directrice générale de CCI Ottawa. Auparavant, elle a occupé le poste de directrice générale de Rising Tide Community Initiatives et de directrice exécutive de MAGMA, l'Association multiculturelle de la région du Grand Moncton.

En plus de son rôle à CCI Ottawa, Myriam est membre du Conseil national d'établissement et d'intégration. Elle siège au conseil d'administration de l'OCASI en tant que directrice régionale de l'Est, au comité exécutif du Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa, au conseil d'administration du World Skills Employment Centre et au conseil d'administration du Caldwell Family Centre. Elle est également partenaire des agences locales au service des immigrants.

Passionnée par les droits de la personne et la justice pour tous, Myriam est membre du comité exécutif du Conseil canadien pour les réfugiés et a siégé à la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick et au Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick.

Parlant couramment l'anglais, le français et l'arabe, Myriam se consacre à l'autonomisation des Canadiens, qu'ils soient nouveaux arrivants ou établis depuis longtemps. Son leadership et son impact sur la communauté ont été reconnus par plusieurs distinctions, notamment en étant nommée l'une des immigrantes les plus inspirantes des Maritimes (2020) par *My East Coast Experience* et en étant sélectionnée parmi les *Top 20 Under 40* (2020) par la Chambre de commerce du Grand Moncton.

Metropolis Canada

Anita Stellinga

Directrice générale

COSTI Immigrant Services

Anita Stellinga est directrice générale de COSTI Immigrant Services. Elle cumule plus de 25 ans d'expérience en leadership au sein du secteur à but non lucratif. Sa carrière est profondément ancrée dans les services d'établissement et les services communautaires. Ayant elle-même été une nouvelle arrivante au Canada, elle comprend pleinement le rôle essentiel que jouent des organismes comme COSTI pour aider les personnes à bâtir une nouvelle vie.

Anita a commencé sa carrière sur le terrain, dans le secteur de l'établissement, où elle a soutenu des programmes de formation linguistique, de services aux réfugiés et des programmes de santé mentale. Elle s'est ensuite jointe à United Way Peel Region, où elle a accédé à des postes de direction, jusqu'à occuper le rôle de directrice générale par intérim. Durant son mandat, elle a joué un rôle déterminant dans la fusion historique donnant naissance à United Way Greater Toronto, aujourd'hui la plus grande organisation United Way au monde, contribuant au renforcement des opérations, de la stratégie et de l'impact communautaire.

Fervente promotrice de la collaboration et du changement systémique, Anita a cofondé le Peel Newcomer Strategy Group et a coprésidé le Peel Poverty Reduction Strategy Committee, contribuant à façonner les réponses régionales en matière de pauvreté, d'équité et d'inclusion. Avant de se joindre à COSTI, elle a occupé le poste de vice-présidente des communications corporatives et des politiques publiques à United Way Greater Toronto, où elle a dirigé des initiatives stratégiques en matière de gouvernance, en représentation et en équité, notamment le Plan d'action pour la réconciliation et l'équité de l'organisation.

Anita est titulaire d'un baccalauréat ès sciences en psychologie de l'Université de Toronto à Mississauga. Elle préside actuellement le comité de gouvernance de Partners Community Health et a précédemment été présidente de STRIDE, un organisme de santé mentale desservant les régions de Peel et de Halton.